

**Ocena stosowania
ZASAD ŁADU KORPORACYJNEGO
w Mazovia Banku Spółdzielczym**

Zgodnie z zapisami § 27 Zasad ładu korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych przez Komisję Nadzoru Finansowego (KNF) Rada Nadzorcza Banku przeprowadziła ocenę stosowania Zasad ładu korporacyjnego w Mazovia Banku Spółdzielczym za 2025 rok.

Ocenę przeprowadzono w oparciu o raporty przedłożone przez Zarząd a sporządzone przez Komórkę ds. zgodności. W wyniku przeglądu stwierdzono, że Zarząd Banku wprowadził „Zasady Ładu Korporacyjnego” określone w dokumencie Komisji Nadzoru Finansowego poprzez wydanie oświadczenia, w którym zadeklarował stosowanie ww. Zasad, zgodnie z zasadą proporcjonalności i adekwatności wynikającą ze skali, charakteru działalności oraz specyfiki Banku.

Na podstawie Uchwały Nr 218/2014 Komisji Nadzoru Finansowego z dnia 22 lipca 2014 roku w sprawie wydania „Zasad ładu korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych”, zostało opracowanych i przyjętych do stosowania lub zaktualizowanych szereg regulacji, m.in. Polityka wynagradzania, Polityka informacyjna.

Zasady Ładu Korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych stanowią zbiór zasad określających właściwe relacje wewnętrzne i zewnętrzne Banku w tym relacje z udziałowcami Banku i klientami, organizację, funkcjonowanie nadzoru wewnętrznego oraz kluczowych systemów i funkcji wewnętrznych, a także organów statutowych i zasad ich współdziałania. Na podstawie oceny Rada stwierdza:

1. Zasady Ładu Korporacyjnego stanowią istotny dokument programowy w strategicznej polityce korporacyjnej oraz wpływają na kształtowanie właściwych zasad postępowania Banku.
2. Bank będąc instytucją zaufania publicznego prowadzi działalność z zachowaniem najwyższej staranności, przykładą szczególną wagę do profesjonalizmu i etyki osób wchodzących w skład organów podmiotów nadzorowanych.
3. Dobre relacje Banku z klientami budują zaufanie do Banku, stąd dbałość o klienta jest jednym z nadrzędnych celów strategicznych.
4. Rzetelne informowanie klientów o oferowanej usłudze czy produkcie w sposób zrozumiały dla przeciętnego odbiorcy z uwzględnieniem ryzyka z nią związanego jest podstawowym obowiązkiem pracowników Banku i jest realizowany na etapie komunikacji marketingowej oraz nawiązywania stosunku prawnego i doboru odpowiedniej dla klienta usługi czy produktu finansowego.
5. Bank może skutecznie realizować wyznaczone cele strategiczne, dzięki właściwej strukturze organizacyjnej, poddawanej okresowym przeglądom oraz odpowiednim systemem kontroli wewnętrznej i zarządzania ryzykiem.

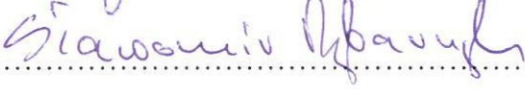
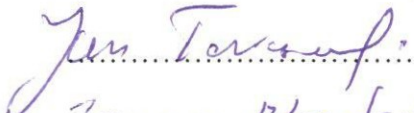
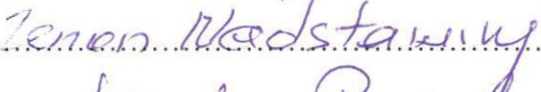
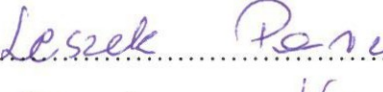
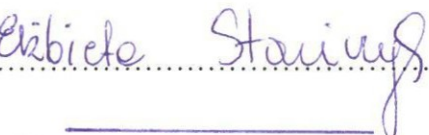
Góra Kalwaria, dnia 22 maja 2026 r.

6. Polityka wynagradzania stanowi istotny element rozwoju i bezpieczeństwa funkcjonowania Banku i stanowi elementy zapobiegające nadmiernej ekspozycji Banku na ryzyko.
7. Polityka informacyjna Banku służy budowie właściwych relacji w szczególności poprzez ułatwianie dostępu do informacji zarówno klientom, jak i udziałowcom.
8. Bank wykazuje troskę o ochronę praw i rozwój pracowników budujących wartość i reputację instytucji.

Tekst Zasad Ładu Korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych wraz z oświadczeniem Zarządu, o którym mowa wyżej dostępne są na stronie internetowej Banku pod adresem: www.mazoviabank.pl.

Główne postanowienia „Zasad Ładu Korporacyjnego”, które zgodnie z zasadą proporcjonalności w ocenie Banku nie stosują się do Banku lub stosowane są w zmodyfikowanej postaci zostały wymienione w Oświadczeniu Zarządu w sprawie stosowania Zasad ładu korporacyjnego, zamieszczonego na stronie internetowej Banku.

Na podstawie przeprowadzonego przeglądu **Rada Nadzorcza** Mazovia Banku Spółdzielczego **pozytywnie** ocenia stosowanie w Banku Zasad Ładu Korporacyjnego:

Waldemar Ogrodnik	
Jacek Gliński	
Sławomir Rybarczyk	
Jan Taraszewski	
Zenon Nadstawny	
Leszek Parol	
Marian Wasilewski	
Elżbieta Stańczyk	
Stanisław Gajownik	
Dariusz Piętka	
Zbigniew Olszewski	