

**Ocena stosowania
ZASAD ŁADU KORPORACYJNEGO
w Mazovia Banku Spółdzielczym**

Zgodnie z zapisami § 27 Zasad ładu korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych przez Komisję Nadzoru Finansowego (KNF) Rada Nadzorcza Banku przeprowadziła ocenę stosowania Zasad ładu korporacyjnego w Mazovia Banku Spółdzielczym za 2024 rok.

Ocenę przeprowadzono w oparciu o raporty przedłożone przez Zarząd a sporządzone przez Komórkę ds. zgodności. W wyniku przeglądu stwierdzono, że Zarząd Banku wprowadził „Zasady Ładu Korporacyjnego” określone w dokumencie Komisji Nadzoru Finansowego poprzez wydanie oświadczenia w którym zadeklarował stosowanie ww. Zasad, zgodnie z zasadą proporcjonalności i adekwatności wynikającą ze skali, charakteru działalności oraz specyfiki Banku.

Na podstawie Uchwały Nr 218/2014 Komisji Nadzoru Finansowego z dnia 22 lipca 2014 roku w sprawie wydania „Zasad ładu korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych”, zostało opracowanych i przyjętych do stosowania lub zaktualizowanych szereg regulacji, m.in. Polityka wynagradzania, Polityka informacyjna.

Zasady Ładu Korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych stanowią zbiór zasad określających właściwe relacje wewnętrzne i zewnętrzne Banku w tym relacje z udziałowcami Banku i klientami, organizację, funkcjonowanie nadzoru wewnętrznego oraz kluczowych systemów i funkcji wewnętrznych, a także organów statutowych i zasad ich współdziałania. Na podstawie oceny Rada stwierdza:

1. Zasady Ładu Korporacyjnego stanowią istotny dokument programowy w strategicznej polityce korporacyjnej oraz wpływają na kształtowanie właściwych zasad postępowania Banku.
2. Bank będąc instytucją zaufania publicznego prowadzi działalność z zachowaniem najwyższej staranności, przykładając szczególną wagę do profesjonalizmu i etyki osób wchodzących w skład organów podmiotów nadzorowanych.
3. Dobre relacje Banku z klientami budują zaufanie do Banku, stąd dbałość o klienta jest jednym z nadrzędnych celów strategicznych.
4. Rzetelne informowanie klientów o oferowanej usłudze czy produkcie w sposób zrozumiały dla przeciętnego odbiorcy z uwzględnieniem ryzyka z nią związanego jest podstawowym obowiązkiem pracowników Banku i jest realizowany na etapie komunikacji marketingowej oraz nawiązywania stosunku prawnego i doboru odpowiedniej dla klienta usługi czy produktu finansowego.
5. Bank może skutecznie realizować wyznaczone cele strategiczne, dzięki właściwej strukturze organizacyjnej, poddawanej okresowym przeglądom oraz odpowiednim systemem kontroli wewnętrznej, audytu i zarządzania ryzykiem.

Góra Kalwaria, dnia 14 maja 2025 r.

6. Polityka wynagradzania stanowi istotny element rozwoju i bezpieczeństwa funkcjonowania Banku i stanowi elementy zapobiegające nadmiernej ekspozycji Banku na ryzyko.
7. Polityka informacyjna Banku służy budowie właściwych relacji w szczególności poprzez ułatwianie dostępu do informacji zarówno klientom, jak i udziałowcom.
8. Bank wykazuje troskę o ochronę praw i rozwój pracowników budujących wartość i reputację instytucji.

Tekst Zasad Ładu Korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych wraz z oświadczeniem Zarządu, o którym mowa wyżej dostępne są na stronie internetowej Banku pod adresem: www.mazoviabank.pl.

Główne postanowienia „Zasad Ładu Korporacyjnego”, które zgodnie z zasadą proporcjonalności w ocenie Banku nie stosują się do Banku lub stosowane są w zmodyfikowanej postaci zostały wymienione w Oświadczeniu Zarządu w sprawie stosowania Zasad ładu korporacyjnego, zamieszczonego na stronie internetowej Banku.

Na podstawie przeprowadzonego przeglądu **Rada Nadzorcza** Mazovia Banku Spółdzielczego **pozytywnie** ocenia stosowanie w Banku Zasad Ładu Korporacyjnego:

Waldemar Ogrodnik

Jacek Gliński

Sławomir Rybarczyk

Jan Taraszewski

Zenon Nadstawny

Leszek Parol

Marian Wasilewski

Elżbieta Stańczyk

Stanisław Gajownik

Dariusz Piętka

Zbigniew Olszewski

Waldemar Ogrodnik

Jacek Gliński

Sławomir Rybarczyk

Jan Taraszewski

Zenon Nadstawny

Leszek Parol

Marian Wasilewski

Elżbieta Stańczyk

Stanisław Gajownik

Dariusz Piętka

Zbigniew Olszewski